



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.



ANÁLISIS DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Aspirante: Yuly Alejandra Niño Diaz

Cargo al que aspira: Profesional de Atención a la Primera Infancia

Entidad / Unidad Operativa: Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

El proceso de selección y contratación del talento humano se desarrolló conforme a los procedimientos y lineamientos establecidos por la **Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"**, garantizando la verificación del cumplimiento de los requisitos para el perfil de **Profesional de Atención a la Primera Infancia** y asegurando la vinculación de personal idóneo.

1. Recepción y Verificación Documental

El proceso inició con la recepción y revisión detallada de la hoja de vida y los soportes entregados por la aspirante **Yuly Alejandra Niño Diaz**. Durante esta etapa se verificó que la documentación estuviera completa, actualizada y en regla:

- Hoja de vida actualizada.
- Documento de identidad.
- Soportes de formación académica.
- Certificaciones de experiencia laboral.
- Certificados de antecedentes (disciplinarios, fiscales, judiciales y medidas correctivas).
- Certificado de inhabilidades por delitos sexuales contra niños, niñas y adolescentes (NNA).



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.



2. Verificación del Perfil

Se realizó la validación del cumplimiento del perfil requerido para el cargo de **Profesional de Atención a la Primera Infancia**, evaluando los siguientes aspectos:

- **Formación académica:** Título profesional afín a la educación y atención a la primera infancia.
- **Experiencia laboral:** Experiencia certificada en atención integral a la niñez.
- **Requisitos normativos:** Lineamientos establecidos por la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) y la entidad.

Resultado: APTA.

3. Entrevista por Competencias y Prueba Conceptual

En el desarrollo de la entrevista pedagógica y evaluación por competencias, la aspirante **Yuly Alejandra Niño Díaz** demostró claros criterios técnicos e institucionales:

- **Planeación pedagógica e intereses:** Manifestó planear según las necesidades e intereses de los niños y niñas identificados mediante la observación diaria en el periodo de adaptación.
- **Juego y ambiente pedagógico:** Reconoce el juego como estrategia pedagógica fundamental organizando espacios enriquecidos y seguros con objetos reales que fomentan la creatividad.
- **Inclusión y corresponsabilidad:** Enfatiza la educación inclusiva como un enfoque cualitativo y garantista de calidad sin exclusión, e involucra a las familias como corresponsables del desarrollo integral.
- **Resolución de conflictos y manejo emocional:** Propone un abordaje desde la empatía, escuchando, posicionándose a la altura de los niños y dialogando con respeto.



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

- **Prueba de conocimientos:** Obtuvo un resultado satisfactorio en las preguntas conceptuales sobre observación pedagógica, ambientes seguros, inclusión y evaluación formativa.

4. Caso Práctico y Prueba Psicotécnica

- **Resolución de Caso Práctico:** Ante la situación de un niño que no participa en actividades grupales, demostró respeto por el proceso individual, proponiendo acompañar sin forzar, indagar las causas e invitarlo paulatinamente.
- **Prueba Psicotécnica Institucional:** Registró puntuación máxima en indicadores claves como *Responsabilidad y compromiso, Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, Ética profesional, Orientación al cuidado, Adaptabilidad, Resolución de problemas y Vocación de servicio.*

5. Concepto Final de Verificación y Selección

Con fundamento en la revisión documental, la entrevista por competencias, la prueba de conocimientos y la evaluación psicotécnica, se determinó que la señora **Yuly Alejandra Niño Diaz** cumple satisfactoriamente con el perfil exigido.

- **Cumplimiento del Perfil:** Cumple completamente con el perfil requerido.
- **Recomendación:** Continuar con el proceso de contratación.
- **Decisión Final: SELECCIONADA.**



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.



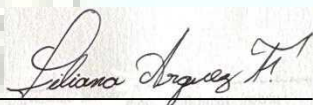
CONCLUSIÓN

De acuerdo con el análisis realizado, la señora **Yuly Alejandra Niño Díaz** es considerada **APTA** para desempeñar el cargo de **Profesional de Atención a la Primera Infancia** en la **Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"**, al contar con la formación, las competencias pedagógicas, la vocación de servicio y el compromiso institucional necesarios para favorecer el desarrollo integral de las niñas y los niños.

Elaboró / Responsable del jardín infantil

Nombre: Liliana Margarita Arquez Fernández

Cargo: responsable del jardín infantil

Firma: 

Revisó y Aprobó

Nombre: Rafael Cogollo Ahumado

Cargo: Representante Legal

Firma: 



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia

PERFIL 2: PROFESIONAL DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA

Objetivo del cargo

Desarrollar experiencias pedagógicas significativas que promuevan el desarrollo integral de las niñas y los niños mediante el juego, el arte, la literatura y la exploración del medio.

1. Entrevista por competencias

Instrucción: el entrevistador formula cada pregunta y registra la respuesta o impresión general del aspirante.

1. ¿Cómo planea una experiencia pedagógica?

La experiencia pedagógica se planea en base a los intereses de los niños y niñas además de esto se realiza el objetivo se especifican lo que se quiere desarrollar con interacción

2. ¿Cómo identifica intereses de los niños?

Los intereses se identifican con la observación directa que se realiza en el periodo de adaptación con el fin de realizar experiencias para identificar sus habilidades

3. ¿Cómo promueve el juego como eje pedagógico?

Organizar los espacios y con objetos reales que fomenten la creatividad la exploración y el establecimiento de su desarrollo

4. ¿Cómo incluye a las familias?

Invitándolos a ser corresponsables con el desarrollo integral de los niños y niñas

5. ¿Cómo maneja situaciones de comportamiento?

Abordarme a la altura de los niños y hablando indicando que no está bien y el porqué y escuchando que pasó

6. ¿Cómo realiza seguimiento al desarrollo?

Por medio de la observación y escucha de los diferentes espacios

7. ¿Qué es la educación inclusiva?

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

Un enfoque que garantiza que todos los niños y niñas se les brinde una educación de calidad sin importar

8. ¿Cómo trabaja en equipo?

Aportando ideas y respetando el pensamiento individual

PERFIL 2: PROFESIONAL DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA — Prueba conceptual

Instrucción: marque con una X la opción que considere correcta.

1. El juego es:

- ☐ A. Recreación
- ☒ B. Estrategia pedagógica fundamental
- ☐ C. Recompensa
- ☐ D. Actividad libre sin intención

2. La observación pedagógica sirve para:

- ☐ A. Evaluar disciplina
- ☒ B. Registrar desarrollo infantil
- ☐ C. Calificar comportamiento
- ☐ D. Controlar asistencia

3. Un ambiente pedagógico debe ser:

- ☐ A. Cerrado
- ☐ B. Estructurado únicamente
- ☒ C. Enriquecido y seguro
- ☐ D. Estricto

4. La inclusión significa:

- ☐ A. Separar niños
- ☒ B. Adaptar procesos a la diversidad
- ☐ C. Homogeneizar actividades
- ☐ D. Excluir diferencias

5. La evaluación en educación inicial es:

- ☐ A. Numérica

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

- ☐ B. Sumativa
☒ C. Formativa y cualitativa
☐ D. Final

2. Caso práctico

Un niño no participa en actividades grupales.

¿Cómo aborda esta situación como profesional de atención a la primera infancia?

Considero que lo primero es respetar su decisión
pero como su mamá conoce el parque, después de
esto invitarlo poco a poco sin forzarlo y apoyarlo
en cada paso que da.

3. Aspectos a observar (uso del evaluador)

- Empatía
- Creatividad
- Paciencia
- Comunicación
- Trabajo en equipo

PRUEBA PSICOTÉCNICA INSTITUCIONAL ÚNICA

Instrucciones

A continuación encontrará una serie de afirmaciones. Marque de acuerdo con su forma habitual de actuar en el trabajo (1=Nunca, 2=Casi nunca, 3=Algunas veces, 4=Casi siempre, 5=Siempre). No hay respuestas buenas o malas. Responda con honestidad.

Escala: 1 = Nunca 2 = Casi nunca 3 = Algunas veces 4 = Casi siempre 5 = Siempre

Afirmación	1	2	3	4	5
Responsabilidad y compromiso					
Cumplo oportunamente con las tareas asignadas.	☐	☐	☐	☐	☒
Asumo mis funciones con compromiso y disciplina.	☐	☐	☐	☐	☒
Trabajo en equipo					
Trabajo de manera colaborativa con mis compañeros.	☐	☐	☐	☐	☒

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

Aporto soluciones en lugar de generar conflictos.	☐	☐	☐	☐	☒
Comunicación asertiva					
Me comunico de manera respetuosa y clara.	☐	☐	☐	☐	☒
Escucho con atención antes de responder.	☐	☐	☐	☒	☐
Manejo emocional					
Mantengo la calma en situaciones de presión.	☐	☐	☐	☒	☐
Controlo mis reacciones ante situaciones difíciles.	☐	☐	☐	☐	☒
Ética profesional					
Actúo con honestidad en mis funciones.	☐	☐	☐	☐	☒
Respeto la confidencialidad de la información.	☐	☐	☐	☐	☒
Orientación al cuidado (primera infancia)					
Trato a las niñas y los niños con respeto y buen trato.	☐	☐	☐	☐	☒
Priorizo siempre el bienestar de los niños y niñas.	☐	☐	☐	☐	☒
Adaptabilidad					
Me adapto fácilmente a los cambios en el trabajo.	☐	☐	☐	☐	☒
Aprendo con facilidad nuevas orientaciones.	☐	☐	☐	☒	☐
Resolución de problemas					
Busco soluciones antes de señalar problemas.	☐	☐	☐	☐	☒
Actúo con iniciativa ante situaciones inesperadas.	☐	☐	☐	☐	☒
Organización					
Mantengo organizadas mis tareas y espacios de trabajo.	☐	☐	☐	☐	☒
Planifico adecuadamente mis actividades diarias.	☐	☐	☐	☒	☐
Vocación de servicio					
Disfruto trabajar con niñas, niños y familias.	☐	☐	☐	☐	☒
Tengo disposición para ayudar a los demás.	☐	☐	☐	☐	☒

Puntaje total obtenido _____ / 100

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL- asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.



ANÁLISIS DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Aspirante: Andrea Jimena Cueva Camargo

Cargo al que aspira: Profesional de Atención a la Primera Infancia

Entidad / Unidad Operativa: Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

El proceso de selección y vinculación del talento humano se llevó a cabo bajo los procedimientos de la **Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"**, evaluando el cumplimiento del perfil normativo y la idoneidad técnica e interpersonal de la profesional para la prestación del servicio educativo e integral.

1. Recepción y Verificación Documental

Se realizó el cotejo e inspección de la carpeta de vida presentada por la aspirante **Andrea Jimena Cueva Camargo**, verificando el cumplimiento de la totalidad de soportes exigidos:

- Hoja de vida actualizada y documento de identidad.
- Soportes de formación académica y certificaciones de experiencia laboral.
- Certificados de antecedentes disciplinarios, fiscales, judiciales y de medidas correctivas.
- Certificado de inhabilidades por delitos sexuales contra niños, niñas y adolescentes (NNA).

2. Verificación del Perfil

Se validó la alineación del perfil de la candidata con los requerimientos técnicos del cargo:

- **Nivel de formación:** Profesional en áreas afines a la atención integral a la primera infancia.
- **Experiencia y competencias:** Conocimiento pedagógico de la educación inicial y lineamientos institucionales/SDIS.

Resultado: APTA.



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.



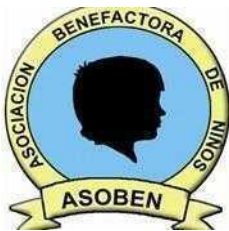
3. Entrevista por Competencias y Prueba Conceptual

En la entrevista pedagógica y evaluación de conocimientos, **Andrea Jimena Cueva Camargo** evidenció un sólido marco conceptual enfocado en el desarrollo infantil:

- **Planeación e identificación de intereses:** Basa la planificación pedagógica en los intereses de las niñas y niños, los cuales identifica mediante la observación docente y el desarrollo de actividades lúdicas.
- **Juego y ambientes de aprendizaje:** Integra las actividades rectoras de la educación para articular ambientes significativos dentro del aula.
- **Trabajo con familias:** Plantea una vinculación afectiva y corresponsable, promoviendo un trabajo mancomunado entre el jardín y la familia.
- **Manejo emocional y de comportamiento:** Prioriza el abordaje de las emociones mediante la autorregulación infantil para prevenir y minimizar conductas disruptivas.
- **Seguimiento al desarrollo e inclusión:** Realiza seguimiento cualitativo analizando habilidades, avances y retrocesos de los participantes. Concibe la inclusión de forma amplia (diversidad cultural, social y de salud) orientada a la equidad e igualdad de condiciones.
- **Prueba Conceptual:** Respondió correctamente el 100% de las preguntas sobre el juego como estrategia fundamental, la observación como registro del desarrollo, ambientes enriquecidos, adaptación a la diversidad y evaluación cualitativa/formativa.

4. Caso Práctico y Prueba Psicotécnica

- **Abordaje de Caso Práctico:** Ante la baja participación de un niño en dinámicas grupales, propone diseñar experiencias significativas personalizadas que capten su atención, partiendo de sus habilidades e intereses particulares.
- **Prueba Psicotécnica:** Demostró excelentes niveles de respuesta en indicadores de *Responsabilidad y compromiso, Trabajo en equipo colaborativo, Comunicación asertiva, Manejo emocional, Ética profesional, Orientación al cuidado y Vocación de servicio.*



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

5. Concepto Final de Verificación y Selección

Tras analizar la documentación, la entrevista técnica, el caso práctico y la prueba psicotécnica, se concluye que **Andrea Jimena Cueva Camargo** posee las competencias teóricas, pedagógicas y humanas para ejercer el rol.

- **Cumplimiento del Perfil:** Cumple completamente con el perfil requerido.
- **Recomendación:** Continuar proceso de contratación.
- **Decisión Final:** SELECCIONADA.

CONCLUSIÓN

Se emite **concepto favorable** considerando a la señora **Andrea Jimena Cueva Camargo** como **APTA** para el desempeño del cargo de **Profesional de Atención a la Primera Infancia** en la **Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"**, garantizando idoneidad en la implementación de experiencias pedagógicas orientadas al desarrollo integral de la niñez.

Elaboró / Responsable del jardín infantil

Nombre: Liliana Margarita Arquez Fernández

Cargo: responsable del jardín infantil

Firma:

Revisó y Aprobó

Nombre: Rafael Cogollo Ahumado

Cargo: Representante Legal

Firma:



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

PERFIL 2: PROFESIONAL DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA

Objetivo del cargo

Desarrollar experiencias pedagógicas significativas que promuevan el desarrollo integral de las niñas y los niños mediante el juego, el arte, la literatura y la exploración del medio.

1. Entrevista por competencias

Instrucción: el entrevistador formula cada pregunta y registra la respuesta o impresión general del aspirante.

1. ¿Cómo planea una experiencia pedagógica?

Se planea de acuerdo a los intereses de los niños y niñas

2. ¿Cómo identifica intereses de los niños?

Se identifica a través de la observación de la docente mediante las actividades lúdicas.

3. ¿Cómo promueve el juego como eje pedagógico?

Se debe tener en cuenta las actividades rectoras de la educación y de esta forma crear ambientes significativos dentro del aula.

4. ¿Cómo incluye a las familias?

Se deben hacer partícipes en el proceso pedagógico, como docente y demás para que el trabajo sea compartido en las diferentes actividades familiares.

5. ¿Cómo maneja situaciones de comportamiento?

Es importante trabajar las emociones al fortalecer la autovaloración en los niños y niñas y de esta forma minimizar conductas disruptivas.

6. ¿Cómo realiza seguimiento al desarrollo?

Se tiene en cuenta la observación de la docente en las diferentes actividades pedagógicas donde se analizan habilidades, avances y retrocesos de los niños y niñas y que se debe fortalecer.

7. ¿Qué es la educación inclusiva?

Es incluir a la diversidad no solamente porque

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es

Andrea Cueva.



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

tiene un diagnóstico por discapacidad a la salud si no también cultural, lo social el objetivo es promover la igualdad de condiciones y la

8. ¿Cómo trabaja en equipo?

Regular en equipo temas asignados al demostrar un trabajo colaborativo

PERFIL 2: PROFESIONAL DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA — Prueba conceptual

Instrucción: marque con una X la opción que considere correcta.

1. El juego es:

- ☐ A. Recreación
- ☒ B. Estrategia pedagógica fundamental
- ☐ C. Recompensa
- ☐ D. Actividad libre sin intención

2. La observación pedagógica sirve para:

- ☐ A. Evaluar disciplina
- ☒ B. Registrar desarrollo infantil
- ☐ C. Calificar comportamiento
- ☐ D. Controlar asistencia

3. Un ambiente pedagógico debe ser:

- ☐ A. Cerrado
- ☐ B. Estructurado únicamente
- ☒ C. Enriquecido y seguro
- ☐ D. Estricto

4. La inclusión significa:

- ☐ A. Separar niños
- ☒ B. Adaptar procesos a la diversidad
- ☐ C. Homogeneizar actividades
- ☐ D. Excluir diferencias

5. La evaluación en educación inicial es:

- ☐ A. Numérica

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

- ☐ B. Sumativa
☒ C. Formativa y cualitativa
☐ D. Final

2. Caso práctico

Un niño no participa en actividades grupales.

¿Cómo aborda esta situación como profesional de atención a la primera infancia?

Se debe promover una experiencia significativa que le llame la atención en los niños y niñas y de esta forma abordarlas al tener en cuenta sus habilidades.

3. Aspectos a observar (uso del evaluador)

- Empatía
- Creatividad
- Paciencia
- Comunicación
- Trabajo en equipo

PRUEBA PSICOTÉCNICA INSTITUCIONAL ÚNICA

Instrucciones

A continuación encontrará una serie de afirmaciones. Marque de acuerdo con su forma habitual de actuar en el trabajo (1=Nunca, 2=Casi nunca, 3=Algunas veces, 4=Casi siempre, 5=Siempre). No hay respuestas buenas o malas. Responda con honestidad.

Escala: 1 = Nunca 2 = Casi nunca 3 = Algunas veces 4 = Casi siempre 5 = Siempre

Afirmación	1	2	3	4	5
Responsabilidad y compromiso					
Cumplo oportunamente con las tareas asignadas.	☐	☐	☐	☒	☐
Asumo mis funciones con compromiso y disciplina.	☐	☐	☐	☐	☒
Trabajo en equipo					
Trabajo de manera colaborativa con mis compañeros.	☐	☐	☐	☒	☐

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia

Aporto soluciones en lugar de generar conflictos.	☐	☐	☐	☐	☒
Comunicación asertiva					
Me comunico de manera respetuosa y clara.	☐	☐	☐	☐	☒
Escucho con atención antes de responder.	☐	☐	☐	☐	☒
Manejo emocional					
Mantengo la calma en situaciones de presión.	☐	☐	☐	☒	☐
Controlo mis reacciones ante situaciones difíciles.	☐	☐	☐	☒	☐
Ética profesional					
Actúo con honestidad en mis funciones.	☐	☐	☐	☐	☒
Respeto la confidencialidad de la información.	☐	☐	☐	☐	☒
Orientación al cuidado (primera infancia)					
Trato a las niñas y los niños con respeto y buen trato.	☐	☐	☐	☐	☒
Priorizo siempre el bienestar de los niños y niñas.	☐	☐	☐	☐	☒
Adaptabilidad					
Me adapto fácilmente a los cambios en el trabajo.	☐	☐	☐	☒	☐
Aprendo con facilidad nuevas orientaciones.	☐	☐	☐	☒	☐
Resolución de problemas					
Busco soluciones antes de señalar problemas.	☐	☐	☐	☒	☐
Actúo con iniciativa ante situaciones inesperadas.	☐	☐	☐	☐	☒
Organización					
Mantengo organizadas mis tareas y espacios de trabajo.	☐	☐	☐	☐	☒
Planifico adecuadamente mis actividades diarias.	☐	☐	☐	☐	☒
Vocación de servicio					
Disfruto trabajar con niñas, niños y familias.	☐	☐	☐	☐	☒
Tengo disposición para ayudar a los demás.	☐	☐	☐	☒	☐

Puntaje total obtenido _____ / 100

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.

Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

ANÁLISIS DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Aspirante: Angelica Patricia Padilla Franco

Cargo al que aspira: Auxiliar de Atención a la Primera Infancia / Auxiliar Pedagógica

Entidad / Unidad Operativa: Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

El proceso de contratación y verificación de idoneidad del talento humano se llevó a cabo respetando los procedimientos normativos y técnicos de la **Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"**, asegurando la selección de personal apto para el apoyo en los procesos pedagógicos, de cuidado protector y bienestar de la primera infancia.

1. Recepción y Verificación Documental

Se realizó la revisión y validación de la carpeta documental presentada por la aspirante **Angelica Patricia Padilla Franco**, confirmando la entrega completa y vigencia de los siguientes soportes:

- Hoja de vida actualizada y copia del documento de identidad.
- Soportes de formación técnica/académica y certificados de experiencia laboral.
- Certificados de antecedentes disciplinarios, fiscales, judiciales y de medidas correctivas.
- Certificado de inhabilidades por delitos sexuales contra niños, niñas y adolescentes (NNA).

2. Verificación del Perfil

Se evaluó el perfil de la candidata conforme a las necesidades operativas del rol de **Auxiliar Pedagógica**:

- **Propósito del cargo:** Apoyar el desarrollo de las actividades pedagógicas y de cuidado, promoviendo ambientes seguros, protectores y enriquecidos.
- **Formación y experiencia:** Cumplimiento de las competencias técnicas y actitudinales requeridas para la asistencia docente y la atención integral.

Resultado: APTA.



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.



3. Entrevista por Competencias y Prueba Conceptual

En el desarrollo de la entrevista e indagación por competencias, la aspirante **Angelica Patricia Padilla Franco** evidenció claridad en el ejercicio del rol de apoyo:

- **Rol pedagógico y de aula:** concibe su función en acompañar y apoyar los procesos educativos e integrales junto con los docentes, colaborando en la preparación de espacios, acondicionamiento de materiales y motivación de los niños.
- **Cuidado protector y buen trato:** Entiende el cuidado protector como la creación de entornos seguros que aseguren el bienestar físico y emocional; promueve el buen trato mediante el respeto, la escucha activa, la amabilidad y la empatía.
- **Gestión de situaciones de riesgo y estrés:** Manifiesta responder con calma ante situaciones de riesgo para restaurar la seguridad del entorno, y emplea técnicas de autorregulación y respiración para el manejo del estrés laboral.
- **Trabajo en equipo y vocación:** Destaca la importancia de asumir tareas con responsabilidad, resolver dificultades de forma colaborativa y trabajar con convicción para aportar al cuidado de la niñez.
- **Prueba Conceptual:** Obtuvo un resultado sobresaliente (100% de aciertos), identificando correctamente que su rol es el apoyo pedagógico y de cuidado, la activación de protocolos ante accidentes, la comunicación afectiva y el trabajo colaborativo con el equipo educativo.

4. Caso Práctico y Prueba Psicotécnica

- **Resolución de Caso Práctico:** Ante una eventualidad de golpe o llanto durante el juego, propone brindar una atención oportuna, afectiva y respetuosa hacia el niño, notificando al equipo docente y manteniendo la comunicación adecuada con las familias.
- **Prueba Psicotécnica:** Registró puntajes óptimos en factores de *Responsabilidad, Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, Manejo emocional, Orientación al cuidado, Resolución de problemas y Vocación de servicio.*



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

5. Concepto Final de Verificación y Selección

Con base en la evaluación integral que abarca la verificación documental, entrevista por competencias, prueba técnica y prueba psicotécnica, se determina que **Angelica Patricia Padilla Franco** reúne las capacidades, la actitud y la preparación requeridas para el puesto.

- **Cumplimiento del Perfil:** Cumple completamente con el perfil requerido.
- **Recomendación:** Continuar proceso de contratación.
- **Decisión Final: SELECCIONADA.**

CONCLUSIÓN

Se emite **concepto favorable**, declarando a la Sra. **Angelica Patricia Padilla Franco** como **APTA** para vincularse en el cargo de **Auxiliar de Atención a la Primera Infancia / Auxiliar Pedagógica** en la **Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"**, garantizando idoneidad en las labores de soporte pedagógico y protección integral de los niños y niñas.

Elaboró / Responsable del jardín infantil

Nombre: Liliana Margarita Arquez Fernández

Cargo: responsable del jardín infantil

Firma:

Revisó y Aprobó

Nombre: Rafael Cogollo Ahumado

Cargo: Representante Legal

Firma:



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

PERFIL 3: AUXILIAR PEDAGÓGICA

Objetivo del cargo

Apoyar el desarrollo de las actividades pedagógicas y de cuidado, promoviendo ambientes seguros, protectores y enriquecidos para las niñas y los niños.

1. Entrevista por competencias

Instrucción: el entrevistador formula cada pregunta y registra la respuesta o impresión general del aspirante.

1. ¿Cuál es el rol de la auxiliar pedagógica en el aula?

En mi rol como auxiliar, consiste en apoyar y acompañar los procesos educativos y de desarrollo integral de los niños y niñas, de manera conjunta con los docentes.

2. ¿Cómo apoya el desarrollo de las actividades pedagógicas?

Colaborar en la preparación de materiales y espacios, orientar y motivar a los estudiantes en las actividades, brindar acompañamiento, teniendo en cuenta las necesidades.

3. ¿Cómo promueve el buen trato hacia las niñas y los niños?

Lo promuevo mediante relaciones basadas en el respeto, la empatía, la escucha y la comunicación asertiva, dirigiéndome a los niños y niñas con amabilidad.

4. ¿Cómo actúa frente a una situación de riesgo?

Con calma identifico y actúo mediante la situación de riesgo, creando un ambiente seguro.

5. ¿Cómo contribuye al trabajo en equipo?

Aportando cuando sea necesario y cumpliendo responsablemente las tareas asignadas, participando en soluciones a situaciones o dificultades.

6. ¿Cómo maneja situaciones de estrés?

Busco un espacio, para meditar y respirar tranquilamente.

7. ¿Qué significa para usted el cuidado protector?

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es

Angelica Padilla Franco



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

Crear ambientes seguros, atendiendo necesidades de los niños, promoviendo su cuidado y favoreciendo su bienestar y desarrollo integral

8. ¿Por qué quiere trabajar con primera infancia?

Por que me gusta estar en un entorno donde se que puedo cambiar y aportar para cuidar de niños y niñas que lo necesitan

PERFIL 3: AUXILIAR PEDAGÓGICA — Prueba conceptual

Instrucción: marque con una X la opción que considere correcta.

1. El rol principal de la auxiliar pedagógica es:

- ☐ A. Evaluar niños
- ☒ B. Apoyar procesos pedagógicos y de cuidado
- ☐ C. Dirigir el jardín
- ☐ D. Elaborar currículos

2. El cuidado protector implica:

- ☐ A. Supervisión estricta
- ☒ B. Garantizar seguridad y bienestar físico y emocional
- ☐ C. Control disciplinario
- ☐ D. Actividades académicas

3. Ante un accidente se debe:

- ☐ A. Ignorar
- ☒ B. Reportar y activar protocolo de atención
- ☐ C. Esperar a la familia
- ☐ D. Regañar al niño

4. La comunicación con los niños debe ser:

- ☐ A. Autoritaria
- ☒ B. Respetuosa y afectiva
- ☐ C. Indiferente
- ☐ D. Solo verbal

5. El trabajo en equipo significa:

- ☐ A. Trabajar solo

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.

Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

- ☒ B. Colaboración con el equipo educativo
- ☐ C. Competencia entre compañeros
- ☐ D. Supervisión

2. Caso práctico

Durante el juego, un niño se golpea y llora.

¿Qué hace usted como auxiliar pedagógica?

Ayudando en el proceso de aprendizaje de los niños y niñas con los docentes cuidando y velando por las necesidades de los niños y niñas de manera afectiva y respetuosa, con niños, padres y docentes.

3. Aspectos a observar (uso del evaluador)

- Responsabilidad
- Empatía
- Paciencia
- Trabajo en equipo
- Control emocional

PRUEBA PSICOTÉCNICA INSTITUCIONAL ÚNICA

Instrucciones

A continuación encontrará una serie de afirmaciones. Marque de acuerdo con su forma habitual de actuar en el trabajo (1=Nunca, 2=Casi nunca, 3=Algunas veces, 4=Casi siempre, 5=Siempre). No hay respuestas buenas o malas. Responda con honestidad.

Escala: 1 = Nunca 2 = Casi nunca 3 = Algunas veces 4 = Casi siempre 5 = Siempre

Afirmación	1	2	3	4	5
Responsabilidad y compromiso					
Cumplo oportunamente con las tareas asignadas.	☐	☐	☐	☒	☐
Asumo mis funciones con compromiso y disciplina.	☐	☐	☐	☐	☒
Trabajo en equipo					
Trabajo de manera colaborativa con mis compañeros.	☐	☐	☐	☐	☒

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

Aporto soluciones en lugar de generar conflictos.	☐	☐	☐	☒	☐
Comunicación asertiva					
Me comunico de manera respetuosa y clara.	☐	☐	☐	☐	☒
Escucho con atención antes de responder.	☐	☐	☐	☐	☒
Manejo emocional					
Mantengo la calma en situaciones de presión.	☐	☐	☐	☒	☐
Controlo mis reacciones ante situaciones difíciles.	☐	☐	☐	☒	☐
Ética profesional					
Actúo con honestidad en mis funciones.	☐	☐	☐	☐	☒
Respeto la confidencialidad de la información.	☐	☐	☐	☐	☒
Orientación al cuidado (primera infancia)					
Trato a las niñas y los niños con respeto y buen trato.	☐	☐	☐	☐	☒
Priorizo siempre el bienestar de los niños y niñas.	☐	☐	☐	☐	☒
Adaptabilidad					
Me adapto fácilmente a los cambios en el trabajo.	☐	☐	☐	☒	☐
Aprendo con facilidad nuevas orientaciones.	☐	☐	☐	☒	☐
Resolución de problemas					
Busco soluciones antes de señalar problemas.	☐	☐	☐	☒	☐
Actúo con iniciativa ante situaciones inesperadas.	☐	☐	☐	☒	☐
Organización					
Mantengo organizadas mis tareas y espacios de trabajo.	☐	☐	☐	☒	☐
Planifico adecuadamente mis actividades diarias.	☐	☐	☐	☒	☐
Vocación de servicio					
Disfruto trabajar con niñas, niños y familias.	☐	☐	☐	☐	☒
Tengo disposición para ayudar a los demás.	☐	☐	☐	☐	☒

Puntaje total obtenido: _____ / 100

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

ANÁLISIS DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Aspirante: Adriana Isabel Martínez Briceño

Cargo al que aspira: Auxiliar de Servicios Generales

Entidad / Unidad Operativa: Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

El proceso de contratación y verificación de idoneidad del talento humano se llevó a cabo respetando los procedimientos normativos y técnicos de la **Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"**, asegurando la selección de personal apto para garantizar condiciones óptimas de higiene, orden, bioseguridad y ambiente seguro para el bienestar de las niñas y los niños en la unidad operativa.

1. Recepción y Verificación Documental

Se realizó la revisión y validación de la carpeta documental presentada por la aspirante **Adriana Isabel Martínez Briceño**, confirmando la entrega completa y vigencia de los siguientes soportes:

- Hoja de vida actualizada y copia del documento de identidad.
- Soportes de formación académica/técnica y certificados de experiencia laboral.
- Certificados de antecedentes disciplinarios, fiscales, judiciales y de medidas correctivas.
- Certificado de inhabilidades por delitos sexuales contra niños, niñas y adolescentes (NNA).

2. Verificación del Perfil

Se evaluó el perfil de la candidata conforme a los requerimientos del área operativa para el cargo de **Auxiliar de Servicios Generales**:

- **Objetivo del cargo:** Garantizar condiciones de higiene, orden y seguridad en los espacios del jardín infantil, contribuyendo al bienestar de la primera infancia.
- **Formación y experiencia:** Cumplimiento de los criterios requeridos sobre higiene, desinfección, bioseguridad, manejo de residuos y normas de seguridad en espacios de atención a la niñez.

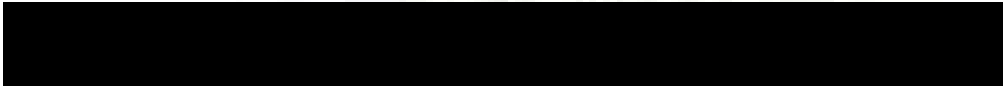
Resultado: APTA.



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.



3. Entrevista por Competencias y Prueba Conceptual

Durante la entrevista técnica y evaluación de conocimientos, **Adriana Isabel Martínez Briceño** demostró gran responsabilidad y apropiación de las funciones del cargo:

- **Importancia de la higiene y entorno seguro:** Reconoce que el jardín infantil es el segundo hogar de los niños y que mantener un entorno limpio previene enfermedades, siendo fundamental para su salud y seguridad.
- **Organización y manejo de insumos:** Planifica su rutina según las indicaciones y horarios institucionales, utilizando los productos de limpieza con precaución, siguiendo fichas técnicas y aplicando medidas de bioseguridad para la preservación de la salud.
- **Gestión de riesgos y trabajo en equipo:** Muestra iniciativa comunicativa para reportar riesgos oportunamente y resalta la importancia del trabajo colaborativo con docentes y personal de la unidad para mantener un clima laboral amigable y seguro.
- **Prueba Conceptual:** Obtuvo una calificación sobresaliente (100% de aciertos), demostrando claridad en conceptos clave como prevención de riesgos sanitarios (bioseguridad), eliminación de microorganismos (desinfección), separación de residuos según su tipo e importancia de la higiene en la primera infancia.

4. Caso Práctico y Prueba Psicotécnica

- **Resolución de Caso Práctico:** Ante la presencia de un derrame de líquido en el aula, propone actuar inmediatamente asegurando la zona con la paleta de aviso de precaución, notificando a los docentes y niños para prevenir accidentes, y procediendo de forma rápida a la limpieza y desinfección del área.
- **Prueba Psicotécnica Institucional:** Obtuvo una puntuación sobresaliente de **99/100 puntos**, destacando al nivel máximo (Siempre = 5) en *Responsabilidad y compromiso, Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, Manejo emocional, Ética profesional, Orientación al cuidado, Adaptabilidad, Resolución de problemas, Organización y Vocación de servicio.*



Asociación Benefactora de Niños “ASOBEN”

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

5. Concepto Final de Verificación y Selección

Con base en la evaluación integral que incluye la revisión de antecedentes, la entrevista de competencias, el caso práctico y el alto desempeño en la prueba psicotécnica, se concluye que **Adriana Isabel Martínez Briceño** cuenta con la idoneidad y el perfil adecuado para la función asignada.

- **Cumplimiento del Perfil:** Cumple completamente con el perfil requerido.
- **Recomendación:** Continuar proceso de contratación.
- **Decisión Final: SELECCIONADA.**

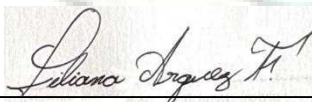
CONCLUSIÓN

Se emite **concepto favorable**, declarando a la Sra. **Adriana Isabel Martínez Briceño** como **APTA** para vincularse en el cargo de **Auxiliar de Servicios Generales** en la **Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"**, al garantizar el cumplimiento de los estándares de salubridad, bioseguridad, orden y cuidado ambiental requeridos por el servicio.

Elaboró / Responsable del jardín infantil

Nombre: Liliana Margarita Arquez Fernández

Cargo: responsable del jardín infantil

Firma: 

Revisó y Aprobó

Nombre: Rafael Cogollo Ahumado

Cargo: Representante Legal

Firma: 



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

PERFIL 7: SERVICIOS GENERALES

Objetivo del cargo

Garantizar condiciones de higiene, orden y seguridad en los espacios del jardín infantil, contribuyendo al bienestar de las niñas y los niños.

1. Entrevista por competencias

Instrucción: el entrevistador formula cada pregunta y registra la respuesta o impresión general del aspirante.

1. ¿Qué importancia tiene la limpieza en un jardín infantil?

Es de gran importancia, ya que es el segundo hogar de los niños y donde fácilmente por sus actividades pueden contagiarse o enfermarse si no hay buen aseo en el lugar.

2. ¿Cómo organiza su rutina de trabajo?

De acuerdo a las indicaciones dadas, según el horario y las necesidades del jardín.

3. ¿Cómo maneja productos de limpieza?

Con precaución y tomando todas las indicaciones del producto pertinentes, además de hacer buen uso de cada uno en los diferentes espacios.

4. ¿Qué haría ante un riesgo en el entorno?

avisar o comunicar al personal de lo que está sucediendo y poner en marcha el plan para evitar incidentes con las personas que están en el lugar.

5. ¿Cómo contribuye al bienestar de los niños?

Un entorno limpio es un lugar seguro para los niños.

6. ¿Cómo trabaja en equipo?

Es indispensable trabajar en equipo, comunicándonos desarrollando planes de mejora, teniendo empatía y así el lugar de trabajo es un lugar amigable.

7. ¿Qué significa bioseguridad?

Cuidado y Seguridad preservando la vida y la naturaleza.

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.

Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es

Adriana Martínez.



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

8. ¿Por qué desea trabajar en primera infancia?

Los niños son el futuro del mundo la primera infancia es una etapa única, el cuidado de los pequeños es muy importante para un futuro mejor

PERFIL 7: SERVICIOS GENERALES — Prueba conceptual

Instrucción: marque con una X la opción que considere correcta.

1. La bioseguridad es:

- ☐ A. Limpieza básica
- ☒ B. Medidas para prevenir riesgos sanitarios
- ☐ C. Organización
- ☐ D. Decoración

2. La desinfección busca:

- ☐ A. Limpiar visualmente
- ☒ B. Eliminar microorganismos
- ☐ C. Ordenar
- ☐ D. Decorar

3. Los residuos deben:

- ☐ A. Mezclarse
- ☒ B. Separarse según tipo
- ☐ C. Guardarse sin control
- ☐ D. Ignorarse

4. En un jardín infantil la higiene es:

- ☐ A. Opcional
- ☒ B. Fundamental para la salud
- ☐ C. Estética
- ☐ D. Secundaria

5. Un entorno seguro es:

- ☐ A. Desordenado

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.

Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL: asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

☒ B. Libre de riesgos para los niños

☐ C. Decorado

☐ D. Cerrado

2. Caso práctico

Encuentra un derrame de liquido en el piso del salón.

¿Qué hace usted como personal de servicios generales?

Informar a los docentes y niños tener cuidado
asegurar el lugar colocando la pabeta de cuidado
y rápidamente limpiar y desinfectar el lugar.

3. Aspectos a observar (uso del evaluador)

- Responsabilidad
- Orden
- Atención al detalle
- Compromiso
- Trabajo en equipo

PRUEBA PSICOTÉCNICA INSTITUCIONAL ÚNICA

Instrucciones

A continuación encontrará una serie de afirmaciones. Marque de acuerdo con su forma habitual de actuar en el trabajo (1=Nunca, 2=Casi nunca, 3=Algunas veces, 4=Casi siempre, 5=Siempre). No hay respuestas buenas o malas. Responda con honestidad.

Escala: 1 = Nunca 2 = Casi nunca 3 = Algunas veces 4 = Casi siempre 5 = Siempre

Afirmación	1	2	3	4	5
Responsabilidad y compromiso					
Cumplo oportunamente con las tareas asignadas.	☐	☐	☐	☐	☒
Asumo mis funciones con compromiso y disciplina.	☐	☐	☐	☐	☒
Trabajo en equipo					
Trabajo de manera colaborativa con mis compañeros.	☐	☐	☐	☐	☒

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL- asobenbogota@yahoo.es



Asociación Benefactora de Niños "ASOBEN"

NIT. 800.219.710-5

Personería Jurídica No. 067 del 11 de Febrero de 1994 - Bogotá, D.C.

Niñez y juventud, presente y futuro de Colombia"

Aporto soluciones en lugar de generar conflictos.	☐	☐	☐	☐	☒
Comunicación asertiva					
Me comunico de manera respetuosa y clara.	☐	☐	☐	☐	☒
Escucho con atención antes de responder.	☐	☐	☐	☐	☒
Manejo emocional					
Mantengo la calma en situaciones de presión.	☐	☐	☐	☐	☒
Controlo mis reacciones ante situaciones difíciles.	☐	☐	☐	☐	☒
Ética profesional					
Actúo con honestidad en mis funciones.	☐	☐	☐	☐	☒
Respeto la confidencialidad de la información.	☐	☐	☐	☐	☒
Orientación al cuidado (primera infancia)					
Trato a las niñas y los niños con respeto y buen trato.	☐	☐	☐	☐	☒
Priorizo siempre el bienestar de los niños y niñas.	☐	☐	☐	☐	☒
Adaptabilidad					
Me adapto fácilmente a los cambios en el trabajo.	☐	☐	☐	☒	☐
Aprendo con facilidad nuevas orientaciones.	☐	☐	☐	☐	☒
Resolución de problemas					
Busco soluciones antes de señalar problemas.	☐	☐	☐	☐	☒
Actúo con iniciativa ante situaciones inesperadas.	☐	☐	☐	☐	☒
Organización					
Mantengo organizadas mis tareas y espacios de trabajo.	☐	☐	☐	☐	☒
Planifico adecuadamente mis actividades diarias.	☐	☐	☐	☐	☒
Vocación de servicio					
Disfruto trabajar con niñas, niños y familias.	☐	☐	☐	☐	☒
Tengo disposición para ayudar a los demás.	☐	☐	☐	☐	☒

Puntaje total obtenido: 99. / 100

Av. Calle 63 No. 70 - 61 Teléfono 312 4714926 Bogotá D.C.
Web: <http://Asoben.org> - E-MAIL- asobenbogota@yahoo.es